

## Oznamovanie protispoločenskej činnosti v podmienkach mesta Bytča

Podmienky poskytovania ochrany osobám v pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti upravuje **zákon č. 54/2019 Z.z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“)**. Zákon priznáva možnosť poskytnutia ochrany oznamovateľom protispoločenskej činnosti pred takým konaním zo strany zamestnávateľa, ktoré by ich mohlo negatívne zasiahnuť najmä v pracovnom, prípadne osobnom alebo rodinnom živote.

Zodpovednou osobou je podľa § 10 ods. 1 zákona hlavný kontrolór:

**Ing. Jarmila Kramarová**

**hlavná kontrolórka mesta Bytča**

### **Kontaktné údaje:**

Mestský úrad Bytča

Námestie SR č. 1/1

1. poschodie, č. dv. 12

telefonický kontakt: 041/507 39 30; 0903 566 796

e-mail: [kontrolor@bytca.sk](mailto:kontrolor@bytca.sk)

Hlavný kontrolór plní úlohy spojené s prijatím a preverovaním oznámení podaných oznamovateľmi, pričom je povinný prijať a preveriť každé oznámenie a výsledok preverenia oznámiť oznamovateľovi do 90 dní od potvrdenia jeho prijatia alebo ak prijatie oznámenia nebolo potvrdené (anonymné oznámenie), do 90 dní od uplynutia 7 dní od prijatia oznámenia. Za preverenie oznámenia sa považuje aj postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov (napr. podľa zákona č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov).

**Oznamovateľom** je v zmysle § 2 písm. a) zákona:

fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia alebo zamestnávateľovi; za oznamovateľa sa považuje aj fyzická osoba, ktorá v dobrej viere

1. urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah sa skončil, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas trvania tohto pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu,
2. urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov,
3. urobila oznámenie anonymne a jej totožnosť bola odhalená,
4. zverejnila informácie o protispoločenskej činnosti, ktoré sa dozvedela počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol alebo počas trvania pracovnoprávneho vzťahu alebo iného

obdobného vzťahu alebo po skončení pracovnoprávneho alebo iného obdobného vzťahu z dôvodu, že

4a. urobila oznámenie prostredníctvom vnútorného systému preverovania oznámení a nebola oboznámená s výsledkom preverenia podľa § 10 ods. 8, alebo neboli prijaté vhodné opatrenia podľa § 10 ods. 8 a následne urobila takéto oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,

4b. urobila oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,

4c. je dôvodná obava, že protispoločenská činnosť môže predstavovať bezprostredné alebo zjavné ohrozenie verejného záujmu, alebo

4d. je dôvodná obava, že v prípade urobienia oznámenia orgánu príslušnému na prijatie oznámenia by jej hrozil postih alebo vzhľadom na konkrétne okolnosti prípadu hrozí, že orgány na prijatie oznámenia nezabezpečia nestranné a nezávislé preverenie skutočností uvedených v oznámení,

Podľa § 2 písm. b) zákona **oznámením** je uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti.

Zákon definuje aj pojem **kvalifikované oznámenie**, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchatel'a.

S odkazom na ustanovenie § 3 písm. b) a c) zákona č. 583/2008 Z. z. o prevencii kriminality a inej protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov možno pod pojmom **protispoločenská činnosť** rozumieť:

- konanie, ktoré je trestným činom, alebo
- konanie, ktoré je priestupkom alebo správnym deliktom, alebo
- iné konanie, ktoré nie je priestupkom alebo iným správnym deliktom, ale pôsobí negatívne na spoločnosť (napr. diskriminácia, šikana, obťažovanie,...).

**Závažnou protispoločenskou činnosťou** sa podľa § 2 písm. d) zákona č. 54/2019 Z. z. rozumie:

1. podľa § 168, § 170, § 170b, § 177, § 212, § 213, § 217, § 221, § 226, § 233a, § 237 až 240, § 243, § 243a, § 247, § 247d, § 251a, § 252 až 254, § 261 až 263, § 266 až 268, § 271, § 278a, § 283, § 299a, § 302, § 305, § 326 až 327a, § 328 až 336b, § 336d, § 348, § 352a alebo § 374 Trestného zákona,
2. trestný čin, za ktorý Trestný zákon ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou tri roky,
3. správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom, alebo
4. správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 30 000 eur,

Oznámenie skutočností týkajúcich sa protispoločenskej činnosti prípadne závažnej protispoločenskej činnosti možno podať v podmienkach Mesta Bytča písomne, ústne, do záznamu, alebo e-mailom:

### **1. Písomne**

#### **• na adresu:**

Hlavný kontrolór mesta

Mestský úrad Bytča

Námestie SR č. 1/1

014 01 Bytča

- do podateľne MsÚ v uzatvorenej obálke s označením „*Neotvárať*“ - *INTERNE CHRÁNENÉ* - *do rúk hlavného kontrolóra mesta*“; uzatvorená obálka bude bezodkladne postúpená hlavnému kontrolórovi;

### **2. Ústne do záznamu:**

- Oznamovateľ môže požiadať o osobné stretnutie, v pracovných dňoch a v pracovnom čase, osobne v kancelárii hlavného kontrolóra;
- Hlavný kontrolór vyhotoví zápisnicu o ústnom oznámení;

### **3. E-mailom:**

- oznámenie v elektronickej podobe je možné uskutočniť zaslaním oznámenia na e-mailovú adresu [kontrolor@bytca.sk](mailto:kontrolor@bytca.sk). Tento spôsob podávania oznámení je prístupný nepretržite, 24 hodín denne.

**Oznámenie je možné podať aj anonymne.**

Zodpovedná osoba je povinná zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa a oznámenia, toho proti komu smeruje a o skutočnostiach, o ktorých s dozvedela pri prijímaní a preverovaní oznámení. Povinnosť zachovávať mlčanlivosť trvá aj po skončení pracovného pomeru.